

Интересно исследовать сходимость (определив предварительно понятие состояния равновесия) в имитационной модели с меняющимися удельными затратами на производство (участники приспосабливаются к рынку) с двумя-тремя и большим количеством участников. Предложенная имитационная модель позволяет проиграть такую ситуацию.

ЛИТЕРАТУРА

1. Развитие региональных аспектов совершенствования хозяйственного механизма управления. Экономические нормативы и формы целостной системы хозяйственного механизма: Отчет о НИР. Промежуточный КубГУ. Рук. Б.А. Яковлев. Краснодар, 1990.
2. Яковлев В.А., Исаулова С.С., Егорова Л.И. Имитационная модель системы воспроизводственного процесса народного хозяйства. Краснодар, 1992. – Деп. в ИНИОН РАН. № 45925.
3. Кэмпбелл Р., Макконнел С., Брю Л. Экономикс: Принципы, проблемы и политика. Т. I. М.: Республика, 1992.

Поступила в редакцию
21 IV 1992

О БЕЗРАБОТИЦЕ И ВЫНУЖДЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ

© 1994 Тарасова Н.А.

(Москва)

Безработицу обычно делят на естественную, или имеющую естественную норму (иногда в нее включают фрикционную и структурную безработицу либо исключают добровольную, оценка которой крайне затруднительна), и вынужденную. По отношению к лишасемому работы человеку последняя имеет принудительный характер. Входящая в нее скрытая безработица (СБ), подобно явной (ЯБ), содержит немалую долю занятых в теневой экономике (см. табл. 1; здесь ЭАН и ЭНН – экономически активное, включая безработных, и пассивное, в том числе потерявшее надежду на трудоустройство, население; ВМ – вынужденные мигранты, куда входят беженцы и вынужденные переселенцы).

Иные классификации видов безработицы можно сопоставить с приведенными в табл. 1. Так, частичная безработица в виде вынужденного перевода работников на неполный рабочий день (неделю) связана со скрытой (латентной), сезонная – с региональной (благодаря "привязке" к сельскохозяйственным, охотничьим, рыболовным и т.п. регионам); эти виды аналогичны неполной и сезонной занятости (статус в занятости по Госкомстату РФ). Циклическая безработица соотносится с рыночной. В состав переходной, понимаемой как существенный элемент переходного периода, видимо, включаются все виды (при ярком расцвете рыночной). В этом случае примером скрытой безработицы может служить намеренное – при дороговизне создания новых рабочих мест – сохранение в штатах организаций "бесплатных" лишних сотрудников или же, как делается и на Западе, даже оплачиваемых. Это увеличивает СБ, снижая ЯБ, по объему которой множеством различных способов (по Госкомстату РФ – долей безработных в ЭАН, вопреки мировой практике – без учета естественной явной безработицы) может определяться уровень безработицы. Оценка его, естественно, зависит от выбора конкретного способа и от весьма не идеальных полноты и точности информации.

Уровень безработицы порой рассматривают как один из достоверных инструментов

Виды безработицы и экономическая активность населения

Естественная безработица			Вынужденная безработица				
явная		добро- вольная	явная				скрытая
фрик- ционная	инсти- туцио- нальная		технологичес- кая	структурная	региональная	рыночная	
ЭАН	ЭАН	ЭНН	ЭАН, ЭНН	ЭАН, ЭНН	ЭАН, ЭНН, ВМ	ЭАН, ЭНН	ЭАН

измерения скорости экономических реформ. Но развитая система государственного регулирования рынка труда (типа шведской) могла бы еще более снизить точность подобного "измерения", повышая занятость населения и тем самым уменьшая социальную напряженность в нашем обществе. Естественно, речь идет не о неадекватной новым экономическим реалиям "полной занятости", а о рациональной занятости.

Мы считаем необходимым уточнить сложную проблему скрытой безработицы применительно к условиям переходного периода, введя понятие вынужденной занятости. В табл. 2 отражены наиболее вероятные связи предлагаемых видов занятости с СБ (в традиционном ее понимании) и с ее частью ИСБ – истинной скрытой безработицей (см. ниже). Основной аспект такой классификации видов занятости (З) – временные рамки решаемых с их помощью задач: "сиюминутных" задач функционирования народного хозяйства (оперативная З); насущных задач его структурной перестройки и нынешнего функционирования в условиях, близких к кризисным (базовая З); задач его дальнейшего развития и просто выживания как самостоятельного субъекта в мировой экономике (вынужденная З).

Запишем кратко соотношение этих относительно новых видов З

$$З = КЗ + ОЗ; КЗ = БЗ + СЗ; БЗ = ПБЗ + НБЗ; СЗ = РЗ + ИЗ; ИЗ = ИЗ1 + ИЗ2. (1)$$

Оставим в стороне занятость временную, сезонную, случайную или эпизодическую, объединив ее понятием оперативной занятости (ОЗ), которая, на наш взгляд (но не Госкомстата РФ), свойственна не только наемным работникам. Вся прочая занятость – назовем ее постоянной, или консервативной (КЗ), – это прежняя, привычная всем занятость на постоянном месте работы. Рассмотрим ее подробнее.

Оправданную производственными, научными и т.п. целями, явно необходимую для функционирования народного хозяйства часть консервативной занятости назовем базовой (БЗ), полной (ПБЗ) или – при временных производственных неполадках, например со снабжением, – неполной (НБЗ). Оставшаяся вынужденно сохраняемая часть (СЗ) характерна для переходного периода. Термин "вынужденная занятость" введен по аналогии с вынужденной безработицей; объектом принуждения является работодатель (в основном государство, колхозы), сохраняющий этот вид занятости для предотвращения негативных социальных и экономических явлений.

В СЗ можно выделить занятость резервную (РЗ) и инерционную (ИЗ):

1) РЗ – основной резерв ОЗ (позднее – и БЗ). Это квалифицированные кадры типа "сил быстрого реагирования". Использование безработных в качестве такого резерва нереально, пока не будут созданы условия для сохранения (достижения) ими необходимого уровня квалификации;

2) ИЗ – сохраняемый контингент работающих, который вряд ли нужен в качестве резерва (при наличии безработных), но в определенной степени обеспечивает условия работы резерва (ИЗ1) либо не высвобождается по социальным причинам (ИЗ2). Именно ИЗ2, на наш взгляд, можно назвать истинной скрытой безработицей (ИСБ).

Выделение категории вынужденной (сохраняемой) занятости и соответствующего

Виды занятости и скрытая безработица*

Занятость (З)					
консервативная (КЗ)					оперативная (ОЗ)
базовая (БЗ)		вынужденно сохраняемая (СЗ)			
полная (ПБЗ)	неполная (НБЗ)	резервная (РЗ)	инерционная (ИЗ)		
			ИЗ1	ИЗ2	
—	СБ	СБ	СБ	ИСБ	—

понятия сохраняемой заработной платы (СЗП) мы считаем весьма важным. СЗ непосредственно связана с величиной скрытой безработицы в отличие от неполной базовой занятости. Последняя теперь может быть добровольной (хотя это до сих пор игнорируется нашей статистикой), да и в случае принудительности — при невозможности выполнять нужную работу в полном объеме из-за случайных, временных нарушений хозяйственных связей и т.п. текущих затруднений — не содержит ничего "скрытого". На практике, естественно, резкая граница между вынужденной и неполной занятостью (ИЗ) отсутствует, поэтому определить ее достаточно сложно. Тем не менее даже до количественной оценки рассматриваемого явления исследование его качественного определения, на наш взгляд, актуально для теории и практики переходного периода.

Введенная категория не только адекватно отражает новые социально-экономические реалии переходного периода, будучи в этом случае точнее и содержательнее термина "скрытая безработица", но и весьма полезна для выработки нового, более реалистичного отношения к безработице. В самом деле, теоретическое решение вроде бы ясного вопроса о необходимости скорейшего превращения скрытой безработицы в явную не представляется столь уж очевидным и осуществимым в наших условиях. При резком сокращении СБ вплоть до практического исключения из КЗ (а такая постановка обычно и имеется в виду), столь же резкий рост социальной напряженности и прочие негативные последствия неизбежны при нашей долговременной неразвитости службы занятости, в первую очередь из-за отсутствия средств поддержки квалификационного уровня высвобождаемых работников и их переобучения. Это чревато, как минимум, недопустимой для будущего страны потерей значительной части квалифицированного трудового потенциала, роль которого в мировой экономике неуклонно возрастает.

Соотношениям (1) или табл. 2 отвечает соответствующая классификация видов оплаты труда в форме заработной платы (ЗП): КЗП и ОЗП; БЗП и СЗП; ПБЗП и НБЗП; РЗП и ИЗП; ИЗП1 и ИЗП2.

Естественно предположить, что должно выполняться следующее соотношение, включающее минимальные физиологический (МФУ) и прожиточный (МПУ) уровни и пособие по безработице (ПБ)

$$\text{МФУ} < \text{МПУ} \leq \text{ПБ} \leq \text{ИЗП2} < \text{ИЗП1} < (\text{РЗП} \vee \text{НБЗП}) < (\text{ПБЗП} \vee \text{ОЗП}). \quad (2)$$

По соотношению (2) можно предположить наличие связи уровня оплаты труда и видов занятости (см. табл. 3): высокий уровень — оперативная и часть полной занятости; средний — часть полной и неполной занятости; низкий — часть неполной и вынужденная занятость.

При определении общего уровня оплаты труда наиболее логично выделять вели-

* Синонимы предлагаемых терминов: КЗ — постоянная З; БЗ — основная, или необходимая З; СЗ — сохраняемая, вынужденная, ситуационная З.

Уровни и виды оплаты труда

Уровень оплаты труда		
высокий	средний	низкий
ОЗП, часть ПЗП	часть ПЗП, часть НЗП	часть НЗП, СЗП (РЗП, ИЗП)

чину сохраняемой оплаты труда (СЗП) и оценивать ее отдельно как обусловленную не столько экономическими закономерностями функционирования рынка труда, сколько реалиями переходного периода. Низкая оплата СЗ (и в первую очередь РЗ) уже отзывается "утечкой умов и рук" в выгодных направлениях, нередко приводя к потере профессионализма.

В отчетности и статистике в настоящее время вынужденная занятость чаще всего выступает, видимо, как часть неполной, т.е. $СЗ \geq НЗ - НБЗ$. Признание и исследование СЗ в качестве объективно существующей категории в переходный период могло бы серьезно помочь нормализации необходимого для успеха реформ процесса активного высвобождения рабочей силы при сохранении ее квалифицированного потенциала и желательности, учитывая социальные цели, предотвращения массовой безработицы. В наших условиях максимальный уровень безработицы даже в 7,8% численности трудоспособного населения*, который меньше критического – 10%, может оказаться "непозволительной роскошью" с политической, социальной и экономической точек зрения.

Уровень безработицы существенно зависит от количества высвобождаемых работников (В), особенно в условиях, препятствующих их обратному вовлечению в сферу труда. Величина В должна определяться объемом истиной скрытой безработицы (ИСБ). С учетом сказанного о вынужденной занятости, необходимости ее резервной части РЗ (а следовательно, и ИЗ1), ИСБ теоретически соответствует ИЗ2

$$В = ИСБ = ИЗ2. \quad (3)$$

Существенно превышающую ИСБ скрытую безработицу в прежнем, общепринятом ее понимании, к которому относятся все имеющиеся оценки и прогнозы, можно с учетом (3) определить следующим образом

$$СБ = НБЗ + СЗ = НБЗ + РЗ + ИЗ1 + ИЗ2 = НБЗ + РЗ + ИЗ1 + В,$$

откуда

$$В = СБ - НБЗ - РЗ - ИЗ1. \quad (4)$$

Но если учесть в виде $X(ИЗ2)$ ту часть ИЗ2, которую не удастся высвободить по социальным, политическим и т.п. мотивам, то можно превратить (4) в более реалистическое соотношение (5)

$$В = СБ - НБЗ - РЗ - ИЗ1 - X(ИЗ2). \quad (5)$$

Именно такая величина В будет, на наш взгляд, определять реальный – или достаточно близкий к реальному – прирост безработицы вообще в переходный период и, в частности, в 1994 г.

Поступила в редакцию
16 XI 1993

* По оценке руководителя Федеральной службы занятости Ф. Прокопова.